# 附：论文格式参考范例

# 安徽财经大学（宋体一号）

# 非脱产（函授、业余）本科毕业论文（楷体小一）

**题目：\*\*\*\*\*\*\*\*（楷体小二）**

**姓 名： \*\*\*\*\*\*（楷体三号）**

**专 业： \*\*\*\*\*\***

**准考证号： \*\*\*\*\*\***

**指导老师： \*\*\*\*\*\***

**完成日期： 年 月 日**

封面是第一页，但不标出页码

战略管理与人力资源管理的融合关系

**摘 要**：企业发展中有两项重要的管理机制，一个是战略管理，一个是人力资源的管理。探究战略管理和人力资源管理之间的关系，深刻探讨战略性人力资源管理融合发展的内涵，不仅可以为企业的成长注入新的活力，同时还能有效调动员工的积极性，在充实企业发展实力的同时，为未来的经营和发展提供动力。本文主要研究战略管理与人力资源管理的融合关系。

关键词：企业发展；战略管理；人力资源管理；融合关系

题目字体为小三、黑体、居中、1.5倍行距

“摘要”两个字黑体，两字之间空一格，小四号。摘要内容300字左右，内容小四号、宋体、1.5倍行距

关键词前空两格，关键词3-5个为宜。 “关键词”字样用小四号、黑体。关键词内容采用小四号、宋体、1.5倍行距。关键词各词之间用全角分号分开，最后一个关键词后不打标点符号

封面、摘要、目录部分页码选用大写罗马数字，居中，如：Ⅰ，Ⅱ，Ⅲ，Ⅳ。

目 录

[第1章 引言 1](#_Toc277685033)

[第2章人性化的几种不同的管理探索 3](#_Toc277685036)

[2.1人性化的几种不同的管理模式 3](#_Toc277685037)

[2.2人力资源管理 3](#_Toc277685038)

[2.2.1优越性 3](#_Toc277685039)

一级目录顶格

二级目录前空一格

三级目录前空两格

[2.2.2局限性 4](#_Toc277685040)

[2.3战略性人力资源管理与匹配 6](#_Toc277685041)

[2.3.1管理性 6](#_Toc277685042)

[2.3.2匹配性 6](#_Toc277685043)

[第3章 结语 23](#_Toc277685071)

[参考文献 24](#_Toc277685072)

“目录”二字中间空两格，小三号黑体居中。目录要按三级标题编写，层次清晰，且要与正文标题一致。主要包括绪论（引言）、正文主题、结论、主要参考文献等。目录具体内容小四号、宋体字、1.5倍行距、对应的页码靠右对齐。

目录必须和实际内容统一，目录的页码必须和实际页码统一。目录的制作方法：按照论文模板格式和要求对正文进行排版，再“插入-引用-索引和目录-目录”进行制作。更新目录的方法是：视图-工具栏-大纲-更新目录。论文标题层次参考示例：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 标题级别 | 示例一  | 示例二 | 示例三 | 示例四 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级标题： | 一、 | 第一章 | 1. | 第1章 |
| 二级标题： | （一） | 第一节  | 1.1 | 1.1 |
| 三级标题： | 1. | 一、 | 1.1.1 | 1.1.1 |
| 四级标题： | （1） | （一）  | 1.1.1.1 | 1.1.1.1 |

第1章 引言

在企业的发展历程中，战略管理是促进企业长足发展的关键，而人力资源管理则是维护企业发展的内部驱动力，管理者只有协调好两者之间的关系，创建战略管理和人力资源管理融合的条件，才能为企业的经营带来长远发展的动力，为管理者提供更为科学的决策依据。基于此在实际发展的过程中，领导阶层应该在整合市场资源的情况下，分析企业自身发展的现状，为两种管理机制的有效融合创造条件。

正文字体选用：小四号宋体，1.5倍行距，段落前空2格。

一级标题小三号、宋体、加粗、1.5倍行距、居中。

一级标题小三号、宋体、加粗、1.5倍行距、居中。

二级标题四号、宋体、加粗、靠左、空2格。

三级标题小四号、宋体、靠左、空2格。

正文字体选用：小四号宋体，1.5倍行距，段落前空2格。

注：封面、摘要、目录部分页码选用大写罗马数字；如：Ⅰ，Ⅱ，Ⅲ，Ⅳ。

 论文正文部分页码选用小写阿拉伯数字；如：1,2,3,4,5

封面部分无页码和页眉；

从第1章开始即正文的开始。论文正文部分页码选用小写阿拉伯数字；如：1,2,3,4,5

第2章 人性化管理的几种演进模式探索

对人性的理解是管理理论和管理方法的基础，管理理论的构建和方法的设计，都是以对人性的一定的看法为基础的。……

**2.1人性化的几种不同的管理模式**

2.1.1 经济人

“经济人”及X理论所阐述的观点，主要是工作动机的经济诱因及相应的管理职能，这在劳动工作仍是人们谋生手段的历史条件下以及社会化大生产条件下，无疑是合理的，它代表的是资产阶级对劳动者的阶级偏见，是早期资本主义企业管理的理论解释。……

二级标题四号、宋体、加粗、靠左、空2格。1.5倍行距

三级标题小四号、宋体、靠左、空2格。1.5倍行距

**第3章 战略管理和人力资源管理融合的方向分析**

**3.1 处理好战略规划和人力资源规划的顺序**

想要促进企业的发展，就需要管理者制定科学的管理方略和规划内容，处理好企业战略规划和人力资源管理规划之间的关系，遵循战略管理在前，人力资源管理在后的原则，建立健全完善的企业数据管理通信体系，通过分析内外环境的优势变化为企业的发展指引全新的方向，从而为人力资源管理提供动力基础，使企业的战略规划落实到位，提升企业的综合竞争实力。

论文的正文，每个章节另起一页。具体的方法是在word里插入-分页 即可，这方法分页出来的每章节，前一个章节的论文改动，不会影响下一个章节的位置。

**3.2 优化企业战略规划的载体**

企业发展中的人力资源规划包括对客户和潜在客户的需求、供给和购买能力进行预测和分析，从而保障企业战略规划的有效落实。除此之外，通过科学设置人力资源规划措施，可以有效保障企业的建设发展，使企业的发展战略和人力资源管理战略能够落地落实，从而凸显企业管理方略的实施价值。基于此，想要突出企业发展实绩，促进企业发展战略的有效实施，制定专业科学的人力资源规划是重中之重。

**3.3 促进企业人力资源管理和战略管理相互匹配**

面对激烈的市场竞争，企业想要获得良好的竞争发展潜质，就应该以市场环境为依据，不断调整内外部环境，制定与市场体制能配合发展的企业发展规划和人力资源规划，为企业的未来发展提供新的进步方向。具体来讲，管理者在促进人力资源管理和战略管理规划匹配的过程中，需要有效搜集市场信息，用正确的方式分析信息内容，提升信息决策的质量，在有效调配企业内部资源的基础上，调控好企业战略管理的应用效果，为企业的生存发展创造更有效的空间。

 **第4章 结语**

在企业的发展和规划中，促进战略管理和人力资源管理的有效融合，既能为企业的发展提供坚实的制度保障和人才基础，同时也能有效提升企业的核心竞争力。因此在实际的筹建和规划中，应该处理好战略规划和人力资源规划的顺序，优化企业战略规划的载体，构建完善的人力奖励制度，用以人为本的理念推行目标管理，促进企业人力资源管理和战略管理相互匹配，不断强化企业的发展运营效率，从而促进现代化企业的长足发展。

最后一个章节必须是结论部分，论文如果没有进行严密的推导论述的情况下，一般不使用“结论”这个词，建议使用“结语”或者“结束语”这样的词。

参考文献

[1]李楠,陈光.移动电子商务的应用模式及相关问题阐述[J].太原城市职业技术学院学报,2017(07):165-166.

参考文献另起一页，“参考文献”4个字为小三、黑体、居中

[2]黄凡. 基于生态视角下移动电子商务传播价值链模式研究[D].南昌大学,2016.

[3]马百年.移动电子商务互动营销及其应用模式研究[J].中国高新技术企业,2016(07):191-192.

[4]杨晓峰.移动电子商务互动营销及应用模式[J].通讯世界,2016(04):291-292.

[5]汪荣.移动电子商务互动营销及应用模式研究[J].现代工业经济和信息化,2016,6(01):91-92.

[6]廖卫红,周少华.移动电子商务互动营销及应用模式[J].企业经济,2012,31(03):67-71.

[7]兰岚.移动电子商务的发展与应用[J].黑龙江对外经贸,2011(11):75-76.

[8]舒虹.移动电子商务安全问题及其应对策略[J].贵阳学院学报(自然科学版),2009,4(04):44-47.

[9]向剑文,余辰,李锋,何炎祥.电子商务的安全问题[J].计算机应用,2001(07):1-4+8.

参考文献具体内容为5号字、宋体、悬挂缩进1.5字符

[10]林丹明.移动电子商务的背景与特点[J].现代计算机(专业版),2001(04):62-63+67.

一篇论文的[参考文献](https://baike.baidu.com/item/%E5%8F%82%E8%80%83%E6%96%87%E7%8C%AE%22%20%5Ct%20%22_blank)是将论文在研究和写作中可参考或引证的主要文献资料，列于论文的末尾页。参考文献应另起一页。范例如上，参考文献引用规则如下：

**参考文献**

[1]（期刊论文）作者.题名[J].刊物名称，出版年，卷（期）：起止页码.

例：翟东升, 夏 军, 张 杰，等. 基于专利新兴技术弱信号识别方法研究[J].情报杂志,2015,34 (8): 31-36.

[2]（图书）作者.书名[M].出版地：出版社，出版年：起止页码.

例：姜胜洪.网络谣言应对与舆情引导[M].北京：社会科学文献出版社，2013：267-268.

[3]（报纸）作者.题名[N].报纸名，年-月-日（版次）.

例：谢希德.创造学习的新思路[N].人民日报，1998-12-25（10）.

[4]（学位论文）作者.题名[D].保存地:保存者，年份.

例：金天皓.转移渠道对创业导向大学技术转移效率的影响机制研究[D].上海:上海交通大学，2012.

[5]（论文集）作者.题名[C]//主编者.论文集名.出版地：出版者，出版年：起止页码.

例：臧雷振.互联网使用影响政务参与吗[C]//中国船舶大学.中国传媒大学第七届全国新闻学与传播学博士学术研讨会论文集.北京:中国传媒大学,2013:23-25.

[6]（网络文献）作者.题名[EB/OL].[检索日期].网址.

例：吴 艳. 中药企业:学会在逆境中化危为机[EB/OL]. [2014-12-10]. http:// [www.spo.gov.cn/mtjj/2014/201412/620141210\_1044731.htm](http://www.spo.gov.cn/mtjj/2014/201412/620141210_1044731.htm)l.

[7](专利文献)专利申请者或所有者.专利题名:专利国别,专利号 [P]公告日期或公开日期[引用日期]

例:姜锡洲.一种温热外敷药制备方案:中国，88105607.3[P].1980-07-26.

[8](技术标准)责任者.标准代号 标准名称[S].出版地:出版者,引用时间:引用页码

例:全国量和单位标准化技术委员会.GB3100～3102—1993量和单位[S],北京:中国标准出版社,1994:40-42.

（文献作者不多于3个的，全部著录；多于3个的，著录时保留前3个，其余用“等”（英文用et al）代替。外国作者采用姓在前、名取首字母置后的方式著录。）